

INSTRUCCIÓ INFORMATIVA SOBRE L'OBLIGACIÓ PER PART DE LES ENTITATS BENEFICIÀRIES DE GARANTIR EL REGISTRE DIARI DE LA JORNADA DE TREBALL REALITZADA PER LES PERSONES DESTINATÀRIES FINALS CONTRACTADES AMB CÀRREC A LES SUBVENCIONS DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE CIÈNCIA I INVESTIGACIÓ.

El 12 de març de 2019, es va publicar en el *Boletín Oficial del Estado* el Reial decret llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball.

En ell, s'inclouen determinades disposicions dirigides a establir el registre de la jornada de treball, a l'efecte de garantir el compliment dels límits en matèria de jornada, de crear un marc de seguretat jurídica tant per a les persones treballadores com per a les empreses i de possibilitar el control per part de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, es tracta de reformes normatives dirigides a regular el registre de jornada, com a manera de combatre la precarietat laboral.

Les regles sobre limitació de la jornada laboral són un dels elements que estan en l'origen del Dret del Treball. Aquestes regles es configuren com un element de protecció de les persones treballadores i s'aglutinen entorn de l'establiment legal d'una jornada màxima de treball i la seua indisponibilitat per a les parts del contracte de treball, en ser normes de dret necessari.

Per això, l'article 10 d'aquest reial decret llei, transcrit a continuació, modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per a regular el registre de jornada, a l'efecte de garantir el compliment dels límits en matèria de jornada, de crear un marc de seguretat jurídica tant per a les persones treballadores com per a les empreses i de possibilitar el control per part de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Amb això, es facilita la resolució de discrepàncies quant a la jornada i, en conseqüència, sobre el salari, i s'estableixen les bases per a acabar amb un element de precarietat de les relacions laborals, reconeixent el paper de la negociació col·lectiva:

“Article 10. Registre de jornada.

El text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, queda modificat en els següents termes:

U. Es modifica l'apartat 7 de l'article 34, que queda redactat de la següent manera:

«7. El Govern, a proposta de la persona titular del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social i prèvia consulta a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, podrà establir ampliacions o limitacions en l'ordenació i duració de la jornada de treball i dels descansos, així com especialitats en les obligacions de registre de jornada, per a aquells sectors, treballs i categories professionals que per les seues peculiaritats així ho requerisquen.»

Dos. Es modifica l'article 34, afegint un nou apartat 9, amb la següent redacció:

«9. L'empresa garantirà el registre diari de jornada, que haurà d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona treballadora, sense perjudici de la flexibilitat horària que s'estableix en aquest article.

Mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa o, en defecte d'això, decisió de l'empresari prèvia consulta amb els representants legals dels treballadors en l'empresa, s'organitzarà i documentarà aquest registre de jornada.

L'empresa conservarà els registres a què es refereix aquest precepte durant quatre anys i romandran a la disposició de les persones treballadores, dels seus representants legals i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.»”

Per això, es recorda que a partir d'aquesta data va quedar establida l'obligatorietat per a les entitats beneficiàries de les subvencions concedides per la Direcció General de Ciència i Investigació, en les quals s'afavorisca la contractació laboral i aquesta s'efectue sota qualsevol de les modalitats contractuals



previstes en l'Estatut dels Treballadors, de garantir el registre diari de jornada laboral, en les condicions previstes en l'esmentada norma, que s'haurà de presentar, en suport documental, en el moment que li siga requerit per aquesta Direcció General, per la Direcció General de Fons Europeus, en cas que la subvenció estiga cofinançada pel Fons Social Europeu o per requeriment de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Així mateix, l'article 11 d'aquest reial decret llei, de manera complementària, modifica el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, per a tipificar com a infraccions en l'ordre social les derivades d'incompliments relatius al registre de jornada i que a continuació es transcriu:

“Article 11. Infraccions laborals.

Es modifica l'apartat 5 de l'article 7 del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, que queda redactat en els següents termes:

«5. La transgressió de les normes i els límits legals o pactats en matèria de jornada, treball nocturn, hores extraordinàries, hores complementàries, descansos, vacances, permisos, registre de jornada i, en general, el temps de treball a què es refereixen els articles 12, 23 i 34 a 38 de l'Estatut dels Treballadors.»”

València, 20 de desembre de 2021

EL DIRECTOR GENERAL DE CIÈNCIA I INVESTIGACIÓ

Àngel Antonio Barrachina Carbonell